

6º Relatório

Transparência

Igualdade Salarial

Relatório de Transparência da Portaria MTE nº 3.714/2023



O relatório em questão consiste na divulgação dos dados sobre **transparência salarial** conforme estabelecido pela Lei nº 14.611, sancionada em 3 de julho de 2023.



tribanco
O banco do varejista.

6º Relatório de Transparência da Portaria MTE nº 3.714/202



O relatório de transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios foi elaborado e publicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que coletou e organizou os dados em tabelas. Este relatório não compara salários e critérios remuneratórios entre homens e mulheres para realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função, servindo exclusivamente para cumprimento das obrigações previstas no Decreto nº 11.795/2023 e na Portaria MTE nº3.714/2023.

Este relatório foi elaborado com base em dados do MTE, eSocial e RAIS Mensal (junho/2026), bem como informações do Portal Emprega Brasil (agosto/2026).



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** – 2º Semestre 2026

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a **64,6%** do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a **57,9%** da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	64,6%
Remuneração Mensal Média	Número total de Homens = Remuneração mensal Média para Homens (H) Número total de Mulheres = Remuneração mensal Média para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	57,9%

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** – 2º Semestre 2026

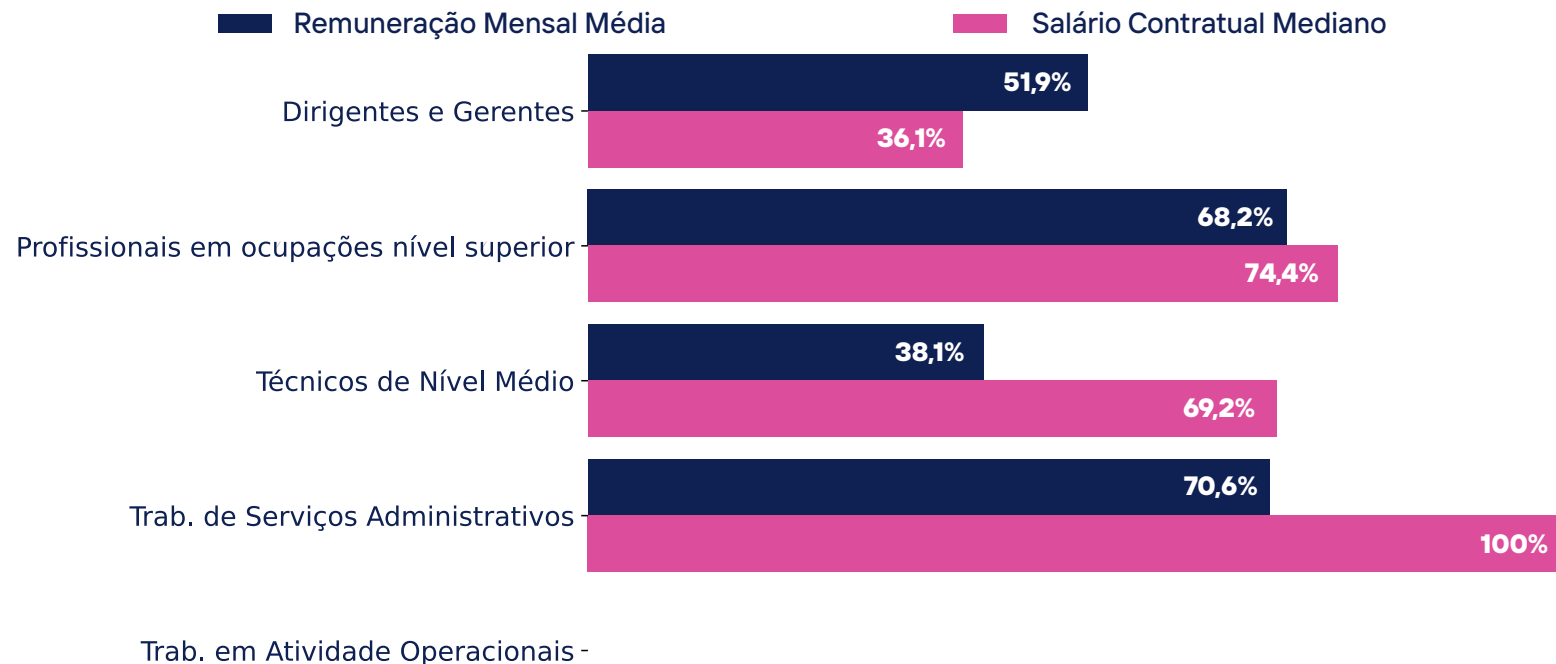
MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais.

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens.

As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** – 2º Semestre 2026

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulher

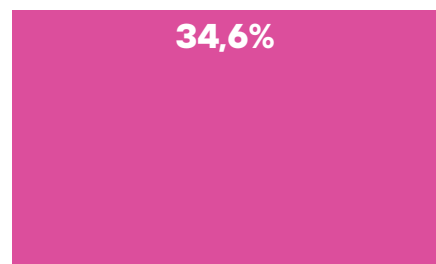


47,6%

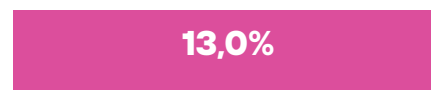
Homem



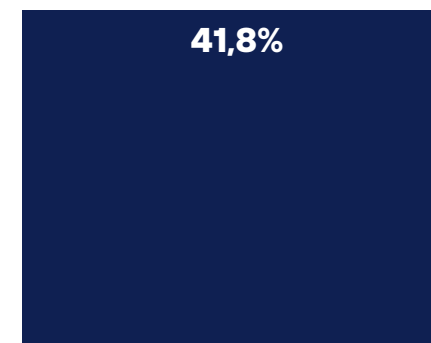
52,4%



Mulheres Não Negras



Mulheres Negras



Homens Não Negros



Homens Negros

CNPJ: 17.351.180/0001-59

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** – 2º Semestre 2026

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

A Lei estabelece um mecanismo de fiscalização, porém, em contraste com muitas empresas, estamos empenhados em progredir em direção à igualdade nesse aspecto. Nosso compromisso é **promover e valorizar a diversidade, inclusão e equidade** em todos os níveis e processos das Empresas Tribanco, assegurando um ambiente saudável e que promova qualidade de vida para todas as pessoas com quem nos relacionamos.

Confira nossas iniciativas e programas.



É **programa de diversidade e inclusão** das Empresas Tribanco.

Por meio de conversas, conteúdos e experiências de aprendizagem, buscamos ampliar o conhecimento sobre as diferenças e fortalecer relações pautadas pelo respeito. A iniciativa aborda temas como gênero, raça, pessoas com deficiência, diversidade LGBTQIA+ e gerações. Cada oportunidade de aprender e escutar nos ajuda a construir um ambiente em que mais pessoas se sintam acolhidas e possam crescer.



Cursos sobre os temas
abordados pelo Diversitri





Mais que um grupo de afinidade, é um movimento, um grito de guerra onde TODOS são convidados a participar e contribuir para equidade de gênero na nossa empresa e na nossa sociedade.

Sensibilizar lideranças; tratar todos com igualdade; assegurar o bem-estar; promover conhecimento; apoiar o empreendedorismo e empoderamento; gerar impacto social e compartilhar o resultado dessa iniciativa com a comunidade.



18 de agosto
Dia do
Estagiário



O Tribanco tem se destacado por suas iniciativas de **inclusão e equidade**, especialmente através dos programas de formação voltados para jovens aprendizes e estagiários.

Com um compromisso firme com a diversidade, 50% das contratações são de mulheres negras e pardas, reforçando a importância de grupos afirmativos na construção de um ambiente de trabalho mais justo e representativo.

Esses programas oferecem uma trilha de capacitação abrangente, que inclui temas comportamentais e técnicos, visando apoiar o plano de carreira de cada participante e proporcionar oportunidades de efetivação na empresa.

Vozes que dão vozes



Neste semestre, criamos um espaço de escuta, expressão e conexão entre mulheres.

A campanha trouxe um convite simples e potente: dar voz às histórias, vivências e perspectivas que transformam.

Roda de conversa.

Quando sua voz mudou

Um momento de troca genuína, onde diferentes trajetórias se encontraram para compartilhar experiências que marcaram, transformaram e fortaleceram.

Quando uma mulher encontra sua voz, ela abre caminho para muitas outras.

Seguimos fortalecendo um ambiente onde cada voz é ouvida, respeitada e tem espaço para crescer.



Fazer acontecer, acelerar carreira, mudar cultura e mindset, apoiar e o mais importante, gerar **AÇÃO**.

Girl Power

Mais do que um programa, um movimento que impulsiona o protagonismo feminino e fortalece a equidade de gênero no Tribanco.

Criado para apoiar o desenvolvimento de mulheres, o Girl Power promove conhecimento, troca de experiências e preparação para novos desafios e oportunidades de crescimento.

Girl Power 2.0

A nova edição marcou mais um avanço nessa jornada, com a formação de dezenas de mulheres.

Ao longo do ciclo, as participantes ampliaram repertório, fortaleceram competências e se prepararam para assumir novos espaços e desafios.

Nosso propósito

Acelerar o desenvolvimento de mulheres e contribuir para um ambiente cada vez mais diverso, equitativo e representativo.

Desenvolver mulheres é transformar o presente e construir o futuro.

Seguimos impulsionando jornadas e abrindo caminhos para que mais mulheres cresçam, liderem e façam acontecer.

Compromisso com a **Equidade**

Empresa Cidadã.



As Empresas Tribanco são participantes do Programa Empresa Cidadã, iniciativa que incentiva a ampliação de benefícios voltados ao cuidado com as pessoas e ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

A participação no programa reforça nosso compromisso com o bem-estar, apoiando colaboradores em momentos importantes da vida.

Canal de Acolhimento.



Contamos com um Canal de Acolhimento, um espaço seguro e confidencial voltado à escuta e ao apoio das pessoas.

Por meio dele, colaboradores podem compartilhar situações, buscar orientação e encontrar suporte, reforçando nosso compromisso com um ambiente mais seguro, respeitoso e humano.

Canal de Integridade



Disponibilizamos um Canal de Integridade para o registro de denúncias e sugestões, assegurando confidencialidade, ética e responsabilidade no tratamento de cada situação.

Também promovemos treinamentos e ações de conscientização, fortalecendo uma cultura de respeito e integridade no ambiente de trabalho.



Treinamentos
sobre o tema



6º Relatório Transparência Igualdade Salarial

Relatório de Transparência da Portaria MTE nº 3.714/2023



Cada avanço
importa.



tribanco
O banco do varejista.

O banco do varejista,
humano e simples